ManpowerGroup®

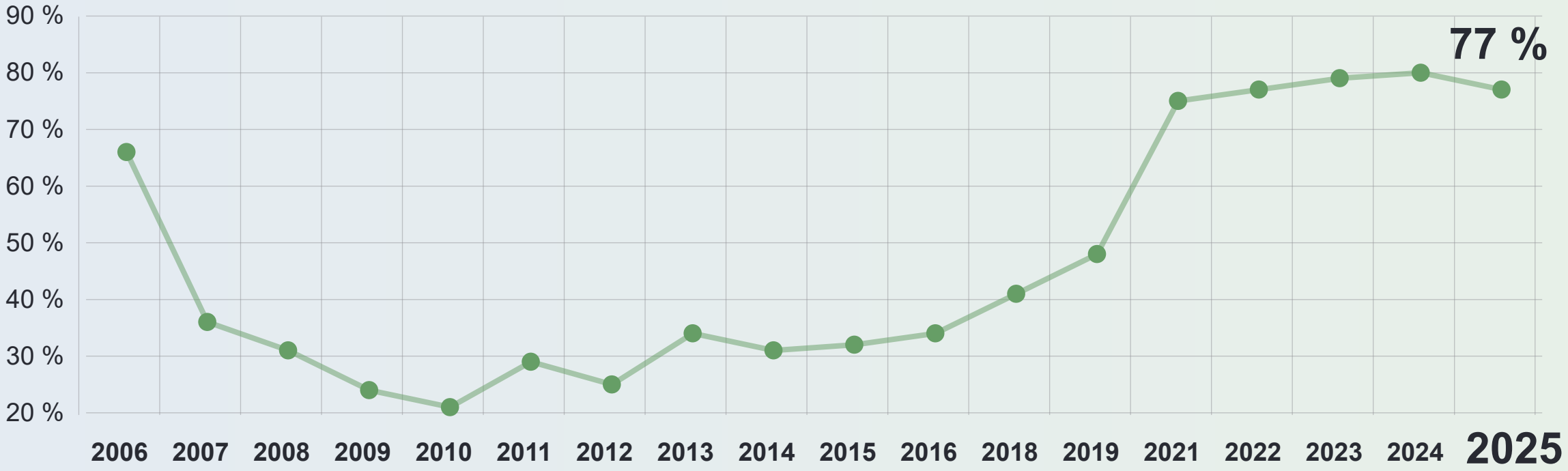
# Étude sur la pénurie de talents au Canada 2025

# Nous avons posé les questions suivantes à plus de 1 000 employeurs dans tout le Canada :

- **Quelle difficulté avez-vous à pourvoir vos postes vacants, par rapport à l'an dernier?**
- **Quelles sont les compétences les plus difficiles à trouver, et pourquoi?**
- **Que faites-vous pour surmonter les pénuries de talents?**

# Historique des pénuries de talents au Canada

Plus de 3 employeurs sur 4 au Canada déclarent avoir des difficultés à trouver les employés qualifiés dont ils ont besoin en 2025. Ce chiffre a doublé depuis 2015 (32 %).




L'étude annuelle sur la pénurie de talents n'a pas été réalisée en 2017 ni en 2020.

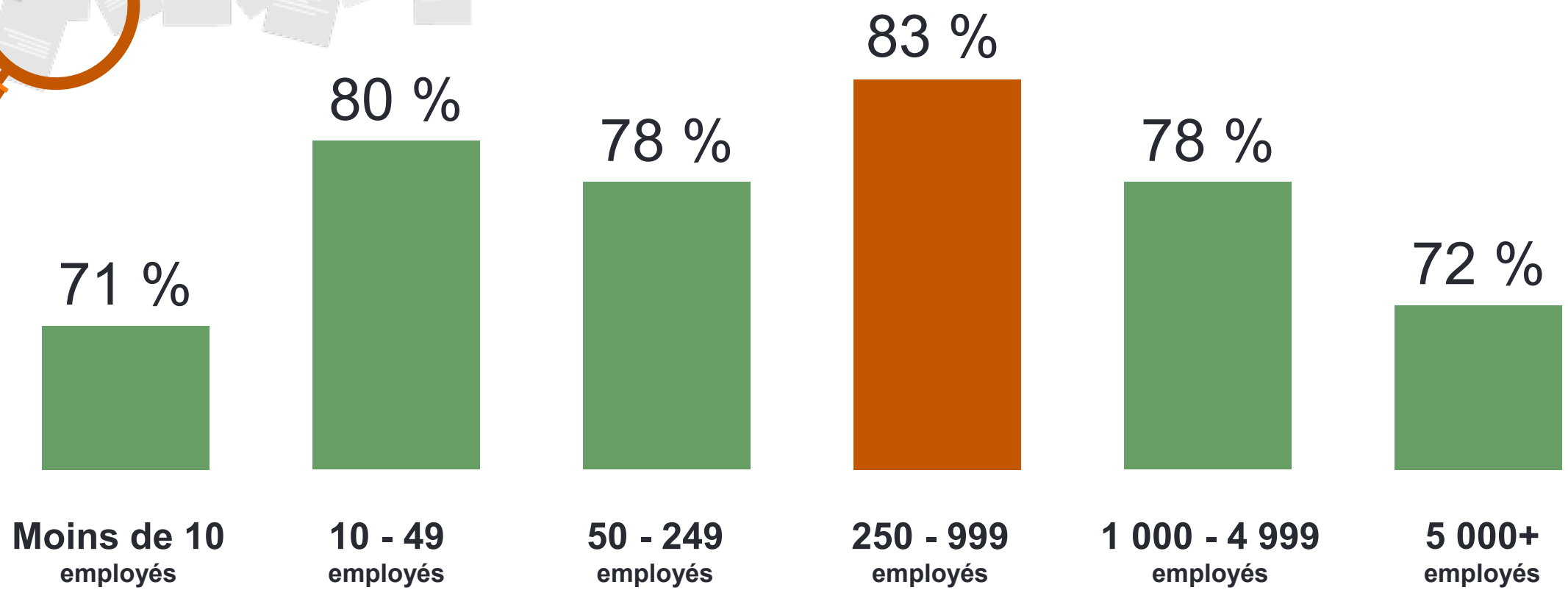
# Les pénuries de talents continuent partout dans le monde

77 % des employeurs au **Canada** disent **avoir des difficultés à trouver des talents qualifiés**.

| | |
|---|---|
| Allemagne | 86 % |
| Israël | 85 % |
| Portugal | 84 % |
| Irlande | 83 % |
| Roumanie | 83 % |
| Singapour | 83 % |
| Brésil | 81 % |
| Hong Kong | 81 % |
| Grèce | 80 % |
| Inde | 80 % |
| Autriche | 78 % |
| Hongrie | 78 % |
| Italie | 78 % |
| **Canada** | **77 %** |
| Japon | 77 % |
| Australie | 76 % |
| France | 76 % |
| Suède | 76 % |
| Suisse | 76 % |
| Pays-Bas | 76 % |
| Turquie | 76 % |
| Royaume-Uni | 76 % |
| Afrique du Sud | 75 % |
| Espagne | 75 % |
| Chine | 74 % |
| Norvège | 74 % |
| Belgique | 72 % |
| Costa Rica | 71 % |
| États-Unis | 71 % |
| Guatemala | 70 % |
| Mexique | 70 % |
| Pérou | 70 % |
| Slovaquie | 69 % |
| Argentine | 68 % |
| Finlande | 68 % |
| Taïwan | 67 % |
| République tchèque | 66 % |
| Panama | 63 % |
| Chili | 60 % |
| Colombie | 59 % |
| Pologne | 59 % |
| Porto Rico | 53 % |

**Moyenne mondiale 74 %**

# Pénurie de talents au Canada par taille d’entreprise



# Pénurie de talents au Canada selon les secteurs

**86 %** +5 %pts

Transport, logistique et automobile

82 % -2 %pts

Énergie et services publics

79 % +1 %pt

Technologies de l'information

79 % +2 %pts

Biens de consommation et services

78 % -12 %pts

Soins de santé et sciences de la vie

77 % -1 %pt

Industrie et matériaux

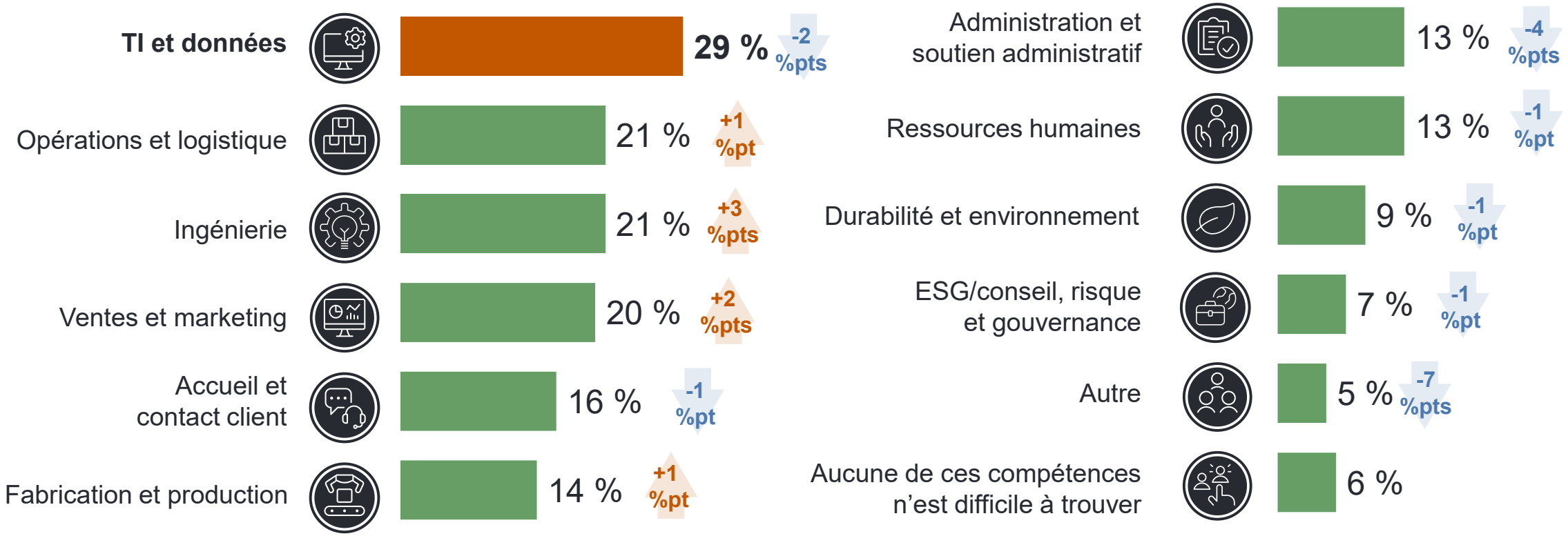
75 % -2 %pts

Finance et immobilier

65 % -10 %pts

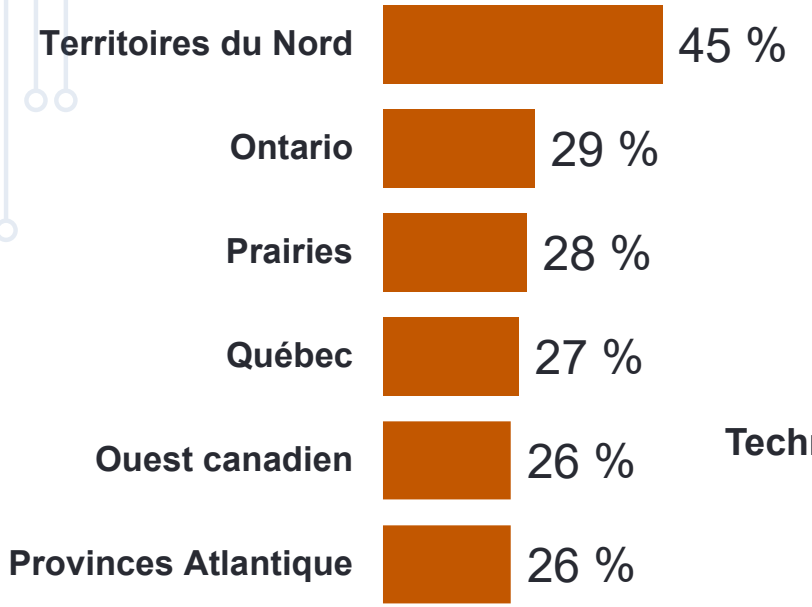
Services de communication

# Compétences les plus difficiles à trouver




Les répondants avaient la possibilité de choisir plus d’une option. Cela explique pourquoi la somme des taux est supérieure à 100 %.

# Forte demande de compétences en TI/données



65 %

**Technologies de l’information**

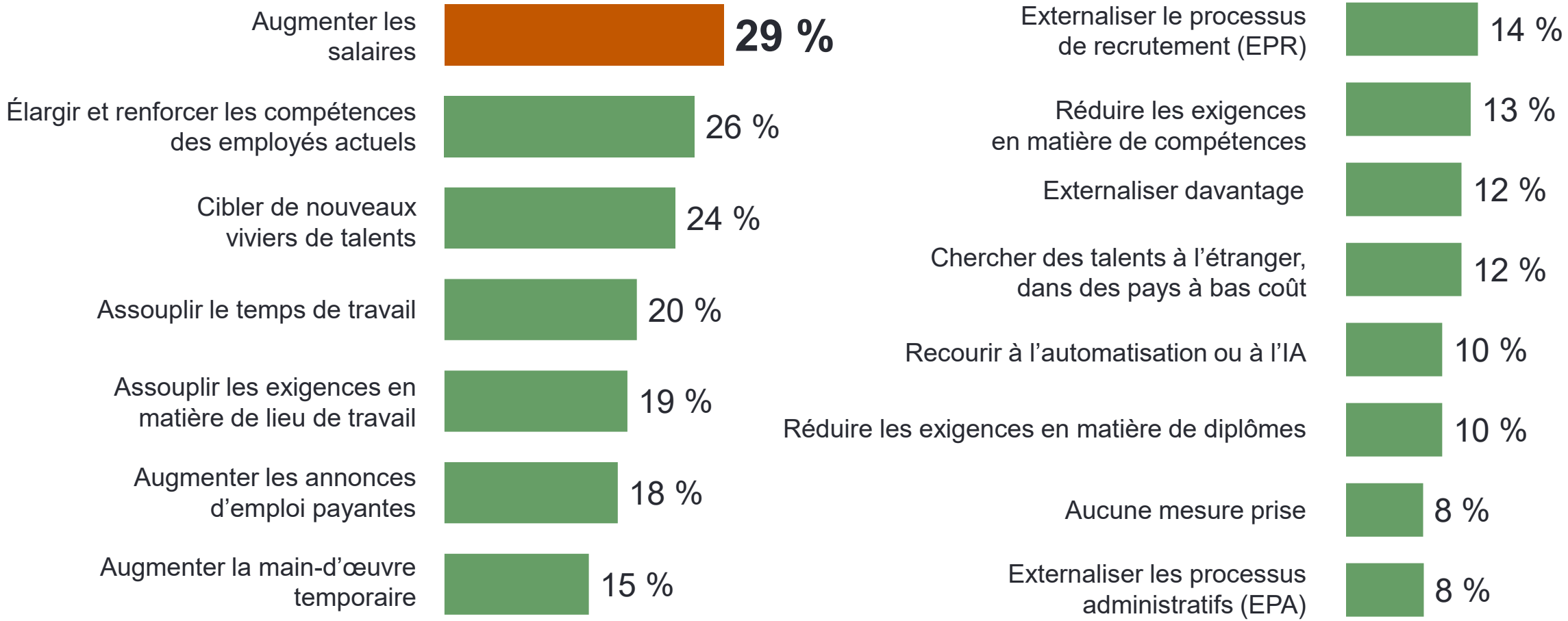
46 %

**Énergie et services publics**

38 %

**Très grandes organisations**
(1 000-4 999 employés)

# Démarches engagées par les employeurs pour résoudre le problème permanent de pénurie de travailleurs qualifiés




Les répondants avaient la possibilité de choisir plus d'une option. Cela explique pourquoi la somme des taux est supérieure à 100 %.

# À propos de l’enquête

# Méthodologie

ManpowerGroup a interrogé 40 413 employeurs dans 42 pays : Afrique du Sud, Allemagne, Argentine, Australie, Autriche, Belgique, Brésil, Bulgarie, Canada, Chine, Colombie, Costa Rica, Espagne, États-Unis, Finlande, France, Grèce, Guatemala, Hong Kong, Hongrie, Inde, Irlande, Israël, Italie, Japon, Mexique, Nouvelle-Zélande, Norvège, Panama, Pays-Bas, Pérou, Pologne, Portugal, République tchèque, Roumanie, Royaume-Uni, Singapour, Slovaquie, Slovénie, Suède, Suisse, Taïwan et Turquie.

L'enquête de terrain a été réalisée entre le 1er et le 31 octobre 2024 dans tous les pays.

## Déclarations prospectives

Le présent rapport contient des déclarations prospectives, y compris des déclarations concernant la demande de main-d'œuvre dans certains pays, régions et secteurs d'activité, et l'incertitude économique. Les événements ou résultats réels peuvent différer matériellement de ceux contenus dans les déclarations prospectives en raison de risques, d'incertitudes et d'hypothèses. Ces facteurs comprennent ceux qui sont mentionnés dans les rapports de la société déposés auprès de la SEC, y compris les informations figurant sous la rubrique « Facteurs de risque » de son rapport annuel sur le formulaire 10-K pour l'exercice clos le 31 décembre 2024, ces informations étant incorporées dans le présent document par référence. ManpowerGroup décline toute obligation de mettre à jour les déclarations (prospectives ou autres) que contient cette publication, sauf si la loi l'exige.

# ManpowerGroup offre des solutions couvrant le cycle complet des RH

**Analyses et conseils en matière d'effectifs**

**Gestion des effectifs**

**Placement des talents**

**Gestion de carrière**

**Transition de carrière**

**Attraction des meilleurs talents**

ManpowerGroup® | Manpower® Experis® ManpowerGroup Talent Solutions ManpowerGroup®

Visitez www.manpowergroup.ca pour en savoir plus.